





## L'année 2023

### Rapport d'activités

# Évolution de nos organisations et moyens

---

L'équipe de direction a été en partie renouvelée avec l'arrivée de Julie Durand, à la direction du GRADeS pour un mandat de 5 ans, à partir de mars 2023 et celle de Julien Lamamy à la direction du département des Moyens Opérationnels à partir de septembre. L'organisation est restée stable, autour de 4 départements.

D'importants travaux ont été menés tout le deuxième semestre pour la construction du CPOM 2024-2028.





**MOON**

Moyens et Objectifs en Occitanie pour le Numérique en santé

e-sante Occitanie

---

## Le projet MOON, vers un nouveau CPOM

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens définit les objectifs principaux du Groupement, mesurés par des indicateurs opérationnels communs, assortis des moyens alloués pour atteindre ces objectifs. Ce contrat initialement établi pour 2019-2022 et prolongé d'1an s'est donc achevé en 2023 et un nouveau contrat a été préparé pour signature entre l'ARS et le GRADeS (Président du Conseil d'Administration et Direction).

L'objectif de la concertation CPOM, menée entre septembre 2023 et janvier 2024, a été de construire un socle de confiance et une réponse portée par le GRADeS, appuyée par l'ARS, aux besoins des professionnels de terrain. Pour cela, deux séminaires de travail ont réuni les membres du Conseil d'Administration, des directions métiers et l'équipe du pôle E-santé & Transformation Numérique de l'ARS et des équipes d'e-santé Occitanie. Les réunions hebdomadaires du bureau du CPOM ont permis d'assurer un alignement continu.

Les ambitions partagées de ce projet ont été :

- Donner de la visibilité pluriannuelle sur les objectifs prioritaires partagés ARS - GRADeS
- Avoir un CPOM accessible à l'ensemble des parties prenantes
- Faire du CPOM un outil partagé entre l'ARS et le GRADeS permettant un pilotage par les objectifs, moyens, résultats
- Définir une segmentation permettant une agilité forte dans l'exécution des projets et moyens associés

- Rattacher les programmes aux enjeux nationaux et régionaux
- Définir les modalités de fonctionnement permettant une mise à jour régulière du CPOM



## Synthèse du bilan

Plaquette de synthèse en 4 pages

Consulter et télécharger le bilan



## Article

Bilan et perspectives CPOM - Décembre 2023

Lire l'article



# Finances

---

Le GRADeS Occitanie a souhaité se faire accompagner sur le 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 dans un audit de sa fonction financière, dans un contexte de projet de renouvellement de son système d'information financier pour 2024 et d'entrée en vigueur au 01/01/2023 du nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics.

Les actions déjà réalisées sur le deuxième semestre 2023 portent sur :

- la réécriture des processus de dépenses et de recettes
- le travail sur les référentiels et les éléments de structure propres à la GBCP (Gestion Budgétaire et Comptable Publique)
- le pilotage des actions de conduite du changement et de préparation au déploiement dans le cadre de la mise en place du nouvel outil ou encore la production d'un rapport budgétaire.

Le deuxième semestre a également permis la mise en cohérence du découpage analytique du GRADeS avec la structuration du futur CPOM (MOON) en programme.

L'activité comptable est restée dense avec 550 bons de commande émis en 2023, de même que l'activité achat, avec 68 marchés et contrats actifs à fin 20203 (en propre ou en centrale d'achat)

# 14,46

Millions - Dépenses 2023

## 50%

en dépenses de personnel

.....

## 49%

en dépenses d'exploitation

.....

## 1%

en dépenses  
d'investissement

.....

## 98%

de financements ARS





# Ressources humaines



“  
**BIENVENUE  
au groupement**  
”

livret d'accueil du nouvel arrivant



L'effectif du groupement est resté stable en 2023 dans un contexte de forte rotation du personnel.

Interrogés sur leur source de motivation au travail, les agents mettent en avant prioritairement, le fait de travailler dans le secteur de la santé, de contribuer au service public et l'ambiance au travail.

C'est là, le reflet de nos ambitions : faire de e-santé Occitanie un

employeur capable d'attirer et fidéliser des agents talentueux pour répondre aux attentes de nos utilisateurs.

Découvrir l'espace recrutement  
du nouveau site internet



## Effectif au 31/12/2023 : 111 agents

**37**

recrutements en 2023  
(+42%/2022)

**2%**

Taux de croissance des  
effectifs (6% en 2022)

**60%**

de femmes (indice de  
parité)

**85%**

des collaborateurs ont 1  
ou + formation (90% en  
2022)

## En savoir plus

---



**Arrivée de Julie Durand à la  
Direction du GRADeS  
Occitanie**

Accéder à ce contenu



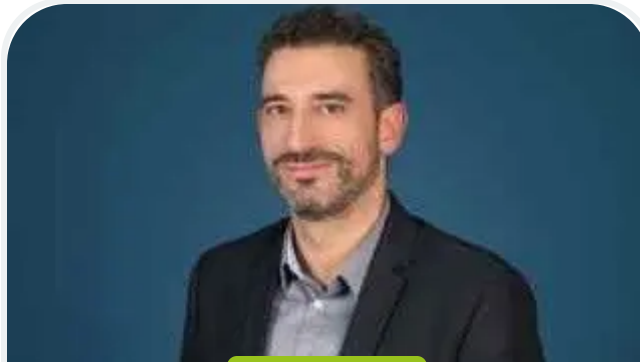
# MOON

Moyens et Objectifs en Occitanie pour le

e-santé Occitanie

**Bilan et perspectives CPOM**

Accéder à ce contenu



**L'équipe des Moyens  
Opérationnels**

Accéder à ce contenu





## Découvrir les métiers au Groupement

Accéder à ce contenu



## Rejoignez nos équipes - opportunités

Accéder à ce contenu

