





## L'année 2024

### Rapport d'activités

# Le programme Moyens Opérationnels

Garant de la performance du groupement en appui de l'ensemble des pôles et équipes du Groupement, le Programme Moyens Opérationnels regroupe plusieurs domaines :

- Les achats et la gestion de l'ensemble des ressources matérielles (moyens généraux, informatique...)
- La communication
- Les finances

- Les ressources humaines
- Le juridique et la protection des données
- Les fonctions transverses (accueil, instances...)

Ce programme a pour objectif de contribuer à l'efficacité collective et la réussite de l'ensemble des autres programmes.

# Finances

---

Le GRADeS Occitanie a basculé au 1<sup>er</sup> janvier 2024 sur un nouveau système d'information financier, permettant un suivi plus fin de l'activité.

Dans le contexte de la signature du nouveau CPOM, le GRADeS a mise en place en 2024 une comptabilité analytique par programme pour donner de la lisibilité à l'affectation des moyens octroyés au groupement, à l'ARS et au Conseil d'administration.

La réorganisation de l'établissement actée au cours de l'année 2024, a été mise en œuvre dans le SI finance à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025. Pour ce faire, un travail collaboratif a été mené au cours du deuxième semestre en interne avec les responsables de pôle afin de simplifier les circuits existants. De même, une définition du rôle de chaque partie prenante dans le processus de la dépense a été précisée.

L'activité finance est restée dense avec 837 engagements juridiques émis et 3 179 demandes de paiement saisis au cours de l'année 2024.

**14,21**

Millions - Dépenses 2024 (14,46  
en 2023)

**51%**

en dépenses de personnel

.....

**48%**

en dépenses de  
fonctionnement

.....

**1%**

en dépenses  
d'investissement

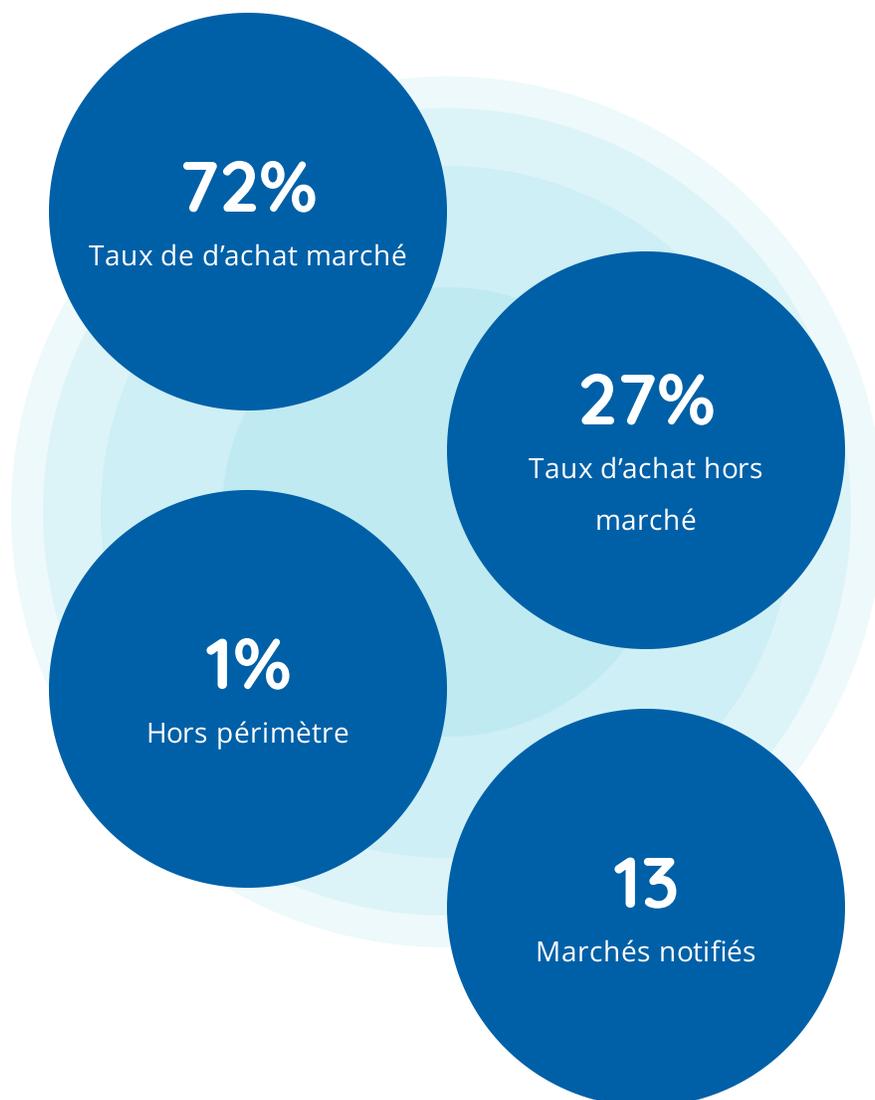
.....

**97%**

de financements ARS

# Achats- chiffres clés

---



# Répartition par portefeuille achat

56%

Numérique

---

21%

Prestations intellectuelles  
étude et conseil

---

17%

Ressources générales

---

6%

Hors Portefeuille

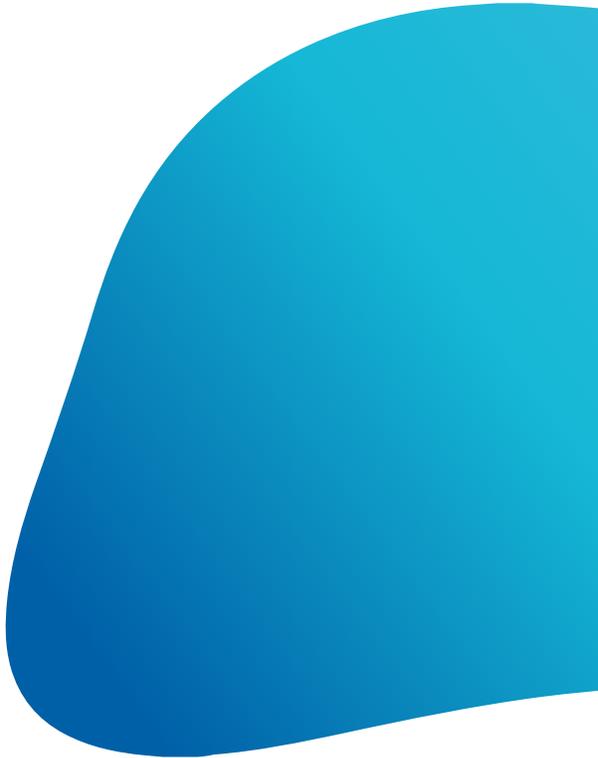


# Ressources humaines



## “ BIENVENUE au groupement ”

livret d'accueil du nouvel arrivant



Dans un contexte de forte croissance des effectifs (+14%) le groupement a mené une réorganisation des équipes pour plus de réactivité dans les projets et de lisibilité au regard de nos interlocuteurs externes. Le taux de rotation du personnel est resté similaire à l'année précédente.

Dans un contexte de croissance des effectifs, le groupement a mené en 2024 **une importante réorganisation interne** poursuivant plusieurs objectifs :

- Gagner en transversalité et en performance opérationnelle
- Améliorer la lisibilité interne et externe de notre organisation
- Mettre en place une organisation identifiant un point d'entrée et de coordination selon trois axes : programme CPOM, territoire, catégorie d'acteurs
- Garantir un niveau de pilotage adéquat des programmes à plus fort enjeux.

Ainsi, 38 recrutements ont été réalisés en 2024. Le taux de rotation du personnel est stable par rapport à l'année 2023. Dans ce contexte, une attention particulière a été portée sur l'accueil des nouveaux recrutés avec 3 journées d'accueil organisée pour favoriser la bonne compréhension par les professionnels des missions du GRADeS.

En partenariat avec des représentants du personnel et des managers, les modalités d'attribution des primes ont été révisées en 2024 pour donner plus de latitude aux managers dans l'appréciation de l'atteinte des objectifs des collaborateurs.

En complément, le **plan de formation** a été structuré en 4 axes répondant aux enjeux du groupement:

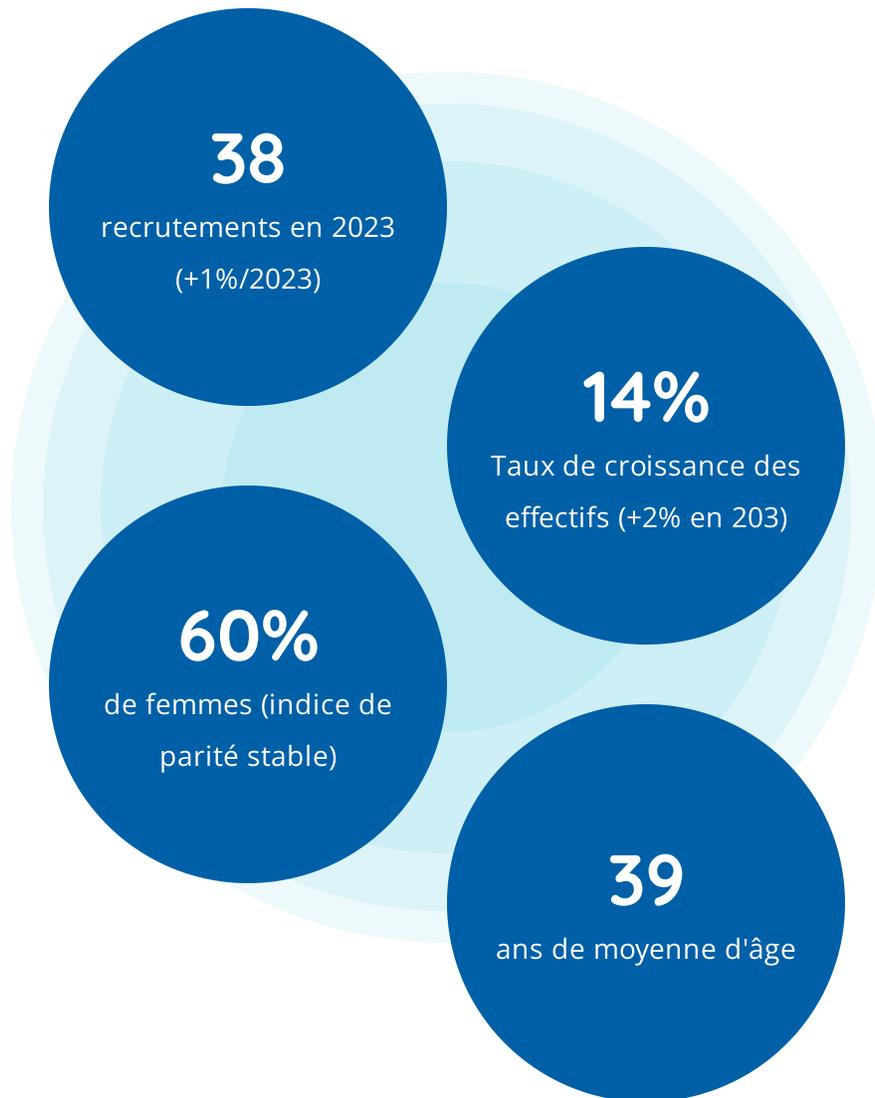
- Mieux connaître le service public (dont achats et finances publics)
  - Maitriser l'environnement du GRADeS (santé et numérique)
- Développer ses compétences en lien avec ses missions spécifiques
  - Accompagner les managers

Enfin, un travail a été engagé sur la structuration de la prévention des risques psycho-sociaux en co-construction avec les représentants du personnel. Ainsi, une procédure d'alerte a été adoptée et une analyse approfondie des risques psycho-sociaux a été réalisée au sein du groupement, qui permettra en 2025 l'adoption et la mise en place d'un plan d'actions dédié.

Découvrir l'espace recrutement  
du nouveau site internet



## Effectif au 31/12/2024 : 124 agents



## En savoir plus

---



### L'équipe des Moyens Opérationnels

Accéder à ce contenu





## Découvrir les métiers au Groupement

Accéder à ce contenu



## Rejoignez nos équipes - opportunités

Accéder à ce contenu

